



MEMORIA ANUAL 2017

| | |
|--|----|
| Corporación..... | 02 |
| Misión..... | 02 |
| Valores..... | 02 |
| Visión..... | 03 |
| Organigrama..... | 03 |
| Directorio..... | 04 |
| Equipo de Trabajo..... | 04 |
| HITOS..... | 04 |
| I. Directorio..... | 04 |
| II. Capacitación e Inserción Laboral..... | 06 |
| III. Reuniones Técnica..... | 06 |
| IV. Actividades de Extensión..... | 08 |
| V. Difusión..... | 10 |
| VI. Proyectos..... | 11 |
| VII. Personal..... | 13 |
| VIII. Donaciones..... | 13 |
| IX. Finanzas y Administración de Recursos..... | 13 |
| Agradecimientos..... | 14 |
| Objetivos..... | 15 |
| Anexos..... | 16 |

CORPORACIÓN

La Granja es una Corporación privada, legalmente constituida y sin fines de lucro, ubicada en Viña del Mar desde el año 1989, que se dedica a capacitar socio-laboralmente a jóvenes con discapacidad intelectual con el propósito que puedan valerse por sí solos dentro del contexto social en que se desenvuelven e incluirlos en el mundo laboral.

Se caracteriza por desarrollar estrategias metodológicas basadas en la Ocupación, entendiéndola como toda actividad significativa, a través de distintas Áreas de Capacitación, como Industrial, Socio-urbana, Cocina, además de Capacitaciones Socio-laborales, a fin de preparar de manera integral a los y las jóvenes, creando conciencia en la importancia del ROL como trabajador, potenciando las competencias lo cual permita proyectar sus vidas a través de la inclusión social y laboral.

El objetivo es que el joven incluido sea capaz de adaptarse efectivamente, de cumplir eficientemente las exigencias de trabajo, de exhibir flexibilidad y funcionalidad para cambiar de tareas y de relacionarse adecuadamente con su entorno tanto laboral como social.

NUESTRA MISIÓN

Capacitación e inserción laboral de jóvenes que presentan discapacidad intelectual.

NUESTROS VALORES

Hacia el Beneficiario:

Formación Socio-laboral: Capacitación continua e integral para la inserción laboral.

Respeto: Nuestro recurso humano se preocupa por otorgar un trato justo y equitativo en la ejecución de las diferentes programaciones por área de capacitación.

Iniciativa, compromiso y pro-actividad: Nos interesa hacer cumplir nuestra labor en forma efectiva, teniendo siempre claro lo que se quiere hacer y cómo se va a hacer, asumiendo las responsabilidades que nos competen.

Honestidad y disciplina: Nos comportamos con coherencia y sensibilidad, actuando de manera ordenada y perseverante, frente a la consecución de los objetivos establecidos.

Trabajo en Equipo: Actuación a través de una integración participativa del trabajo como metodología hacia el logro de los propósitos de la Corporación, los mismos van en favor de la competitividad.

Hacia la Sociedad:

Generación de un espacio de Capacitación: Favorecer por medio de la capacitación Socio-laboral, la inclusión de jóvenes con discapacidad intelectual al mundo laboral, mejorando la calidad de vida de nuestros beneficiarios.

Compromiso Social: Nuestra organización contribuye de forma activa y voluntaria al mejoramiento social, otorgando un espacio y un equipo multidisciplinario enfocado a jóvenes con discapacidad intelectual.

Competitividad: Dirigir los recursos hacia actividades necesarias y productivas aprovechando al máximo las competencias del personal a cargo y de nuestros beneficiarios.

Hacia el Recurso Humano:

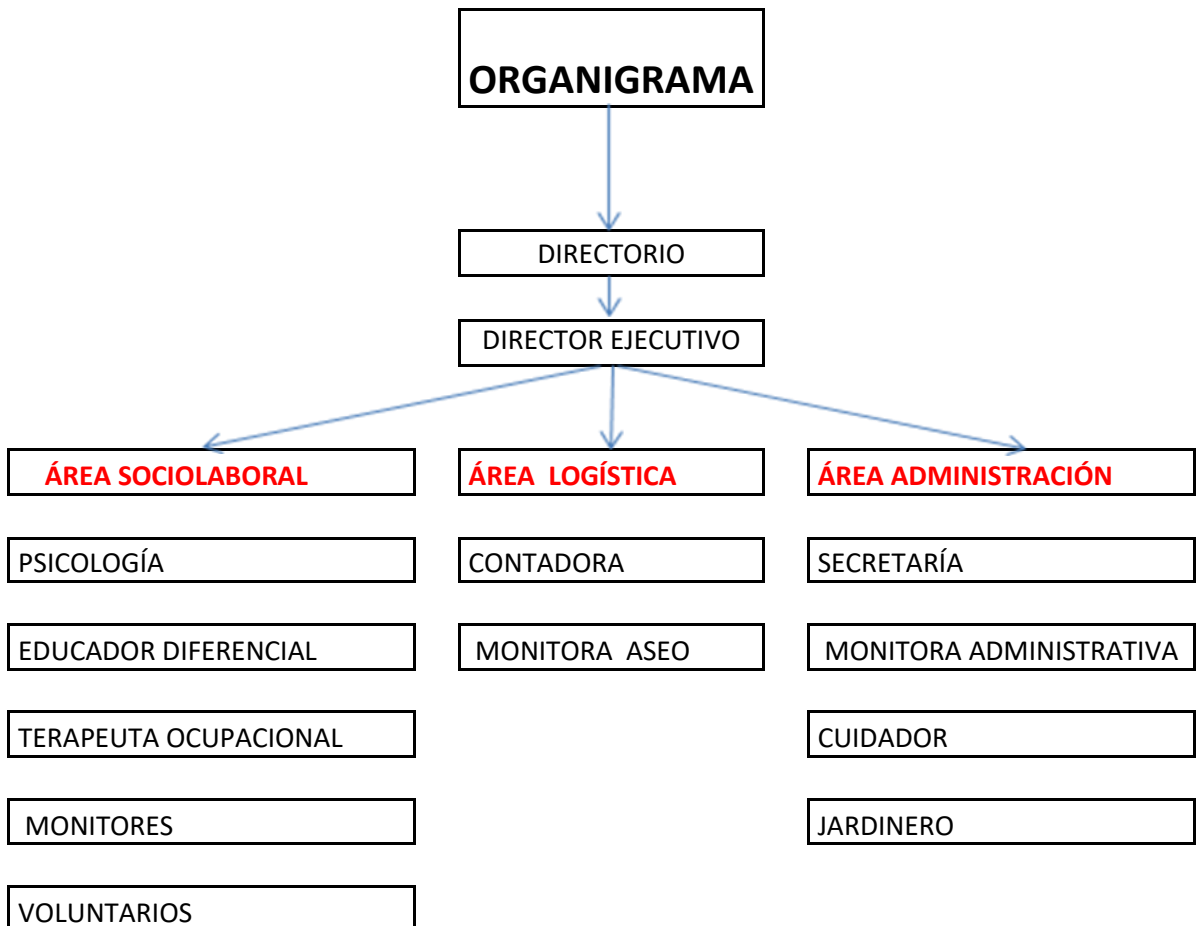
Compromiso con la Organización: Identificación con la Corporación, su Misión, Visión y Objetivos basados en la inquietud por mantener un buen Clima Organizacional. Tomando en consideración el rol que desempeña y favorece a los beneficiarios.

Responsabilidad Social Corporativa: Nos preocupamos por velar por el cumplimiento de las leyes y las normas de la legislación laboral y las normativas relacionadas con el medio ambiente.

Oportunidad de Desarrollo Profesional: Generar oportunidades de capacitación a nuestro recurso humano con el fin de potenciar sus competencias, propiciar el trabajo, reducir tiempo y costo en función del logro de los objetivos organizacionales.

NUESTRA VISIÓN

Ser el centro de capacitación e inserción laboral más integral de la Quinta Región, ofreciendo una alternativa eficiente que facilite el despliegue de potencial de desarrollo personal en jóvenes con discapacidad intelectual, en especial en el ámbito del aprendizaje de habilidades laborales y sociales que apunten a su inclusión real en el mundo del trabajo y en la sociedad



DIRECTORIO

Corporación La Granja posee un Directorio que vela por el buen funcionamiento en todos sus ámbitos. Está compuesto por las siguientes personas:

| | |
|-------------------------|----------------|
| Francisco Bartolucci J. | Presidente |
| Adolfo Walbaum | Vicepresidente |
| Berndt Sielfeld | Tesorero |
| Teodoro Rojas | Secretario |
| Elena Maritano S. | Directora |
| Andrea Boassi S. | Directora |
| Verónica Blanche P. | Directora |

EQUIPO DE TRABAJO

| | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| Michael Mayne-Nicholls Cortés | Director Ejecutivo |
| Pamela Cárcamo S. | Sicóloga (Parttime) |
| Nuria Hernández S. | Educadora Diferencial |
| Alejandra Rodríguez Villalón | Monitor Administrativo |
| Fernando Fernández Rivera | Monitor Industrial y Reciclaje |
| Julia Astudillo Garay | Manipuladora de Alimentos |
| Mauricio Parra | Profesor Educación Física |

HITOS AÑO 2017

I. - Directorio

- Se lleva a efecto la Asamblea Anual con la participación de algunos socios, el día martes 25 de julio del 2017 en segunda citación. Se aprueba la memoria, el balance, el inventario actualizado y el aumento de socios activos de la corporación, todo lo anterior correspondiente al año 2017.
- La asamblea ratificó a los directores de la Corporación.
- Posterior a la reunión los padres y apoderados plantearon inquietudes al directorio, referente a la implementación de nuevos talleres y mantener los actuales talleres en servicio, como es el de reciclaje, de educación física y de vivero. Además, propusieron un taller de "Hagamos Papel".
- Al término de la asamblea se realizó un cocktail, en que lo principal fue la armonía reinante entre los participantes. Asistieron a esta ceremonia el directorio, los socios, los padres y apoderados de los alumnos en capacitación en nuestra institución.

- El directorio autorizó la contratación de una educadora diferencial para que ejecutara el proyecto educativo recientemente aprobado en sesión de noviembre del 2016. La contratación se materializó en la persona de la educadora diferencial de nacionalidad española la señorita Nuria Hernández Sahagún. La profesional comenzó su labor educativa a contar del mes de abril, concluyendo en el mes de junio el primer trimestre de talleres, de un total de 6 que considera el programa educativo.

- La rifa anual que organiza el directorio de La Corporación, no se realizó.

Actividades Corporativas

- En Mayo se realiza el campamento de inclusión en Olmué. Esta actividad tiene como propósito que los jóvenes interactúen y sociabilicen con sus pares y monitores.

- En septiembre se efectuó un almuerzo de camaradería con motivo de las Fiestas Patrias. Participaron director, personal de La Granja, y jóvenes de la Corporación,

- Se invita a los padres a una reunión de planificación de fin de año y de las vacaciones del 2018, las que se efectuarán en dos trozos durante los meses de enero y febrero de dicho año.

- Se establecieron alianzas con instituciones de diferente índole, para enriquecer el quehacer de la Corporación, como son:

Corporación Nacional Forestal (CONAF), la que ha realizado 2 donaciones de árboles nativos, para realizar la reforestación de los terrenos que ocupa La Granja. A la fecha se han efectuado dos plantaciones de árboles nativos, en los bordes de los caminos interconexión de nuestra corporación.

Universidad Federico Santa María, para el estudio de un observatorio orientado a los colegios de la quinta región, el que sería instalado en el sector sur oeste del terreno administrado por la corporación. El objetivo principal es "Crear conciencia e Incentivar a los alumnos de enseñanza media a Elegir una carrera de Astronomía ". Por otra parte, se estableció un acuerdo en el uso de la cancha de pasto sintético de La Granja, para el uso de los alumnos del equipo de football de la universidad.

Escuela especial Desarrollo de Quilpué, con el propósito de obtener postulantes provenientes de los alumnos egresados de dicho recinto educacional, para el ingreso de jóvenes a la corporación. Durante el presente año no se tuvieron resultados

En la sucursal de ENTEL de calle Pedro Montt, se realiza apilación de papeles.

Se gestionó con Academia Politécnica de la armada la donación de papeles, los que serian almacenados en dicha institucion. La empresa Sorepa retiraría con beneficio a la corporación. Esta gestión no prosperó

- El día 15 de diciembre se realizó nuestro paseo anual; el cual complemento un paseo por lancha en la bahía de Valparaíso, un almuerzo en el patio de comida de la estación puerto y luego para termina la jornada asistieron al cine.

II.- Capacitación e Inserción Laboral

Ingresos

- Con fecha marzo 2017, ingresó el joven Sr. Javier Jorquera Pérez

Capacitación

- La Corporación La Granja cumple con el objetivo de desarrollar estrategias metodológicas sustentadas en el principio de Normalización, que implica una formación no escolarizada, personalizada, con diversas áreas de capacitación, que pone el acento en el desarrollo de habilidades sociolaborales a través de actividades programadas enmarcadas en un contexto análogo a las condiciones habituales del trabajo. En el transcurso del año se ha llevado a cabo el plan educativo aprobado el año 2016 para cumplir con el objetivo anteriormente mencionado".

Inserción

- No hubo inserción laboral durante el año 2017.

III.- Reuniones Técnicas.

- Se visitó las oficinas de la discapacidad de las municipalidades de Quilpué, Viña del Mar y Villa Alemana, coordinando con las asistentes sociales, a cargo de dichas entidades, el ofrecimiento de la corporación de la disponibilidad de plazas para que jóvenes en situación de discapacidad de dichas comunas, puedan ingresar como alumnos a la corporación La Granja y se capaciten de manera de optar algún trabajo en las empresas de la región.

- Con fecha mayo se visitó a la empresa artesanal "Inventando Papeles" con los jóvenes y monitores de la corporación.

- Se participa en una reunión/almuerzo en el congreso nacional, con diputadas afines a los asuntos de la discapacidad, estas autoridades solicitaron que se les proporcionara la información pertinente a la región de Valparaíso, en respuesta, cada institución presente entrega los antecedentes particulares. La corporación expone el contexto de ser una institución privada en funcionamiento desde el año 1989, sus logros y su la misión.

- Se mantiene en contacto con la Asociación Gremial de Buses de Valparaíso, los pases de movilización con la colaboración del Sr. Patricio Jorquera, presidente de dicho gremio. Se efectuó la entrega en abril del 2017.

- Se gestiona vía carta a las empresas de la región (total 15) la solicitud de cupos para que los alumnos de la corporación realicen prácticas laborales en dichas empresas. El propósito de esta actividad tiene tres finalidades, capacitarlos laboralmente; proyectarlos como futuros trabajadores en las mismas empresas y finalmente con el uso de nuestros talleres ser parte de la cadena productiva del proceso de elaboración de productos. Esto último nos permitiría obtener ingresos para el sostenimiento de La Granja. A pesar del tiempo transcurrido y que se pedía en el texto de la misiva una entrevista para que el director ejecutivo de la corporación expusiera los alcances de nuestra institución, a la fecha se ha logrado obtener solo dos entrevistas.

- Con fecha 14 de abril se participa en la reunión Ocadis, correspondiente a la Red Colaborativa para la Discapacidad. Dicha citación se concretó a las 15:30 horas en el Palacio Rioja.

- Se realizaron reuniones con la Srta. Nuria Hernández Educadora Diferencial, y los apoderados de los jóvenes en las dependencias de La Granja, durante agosto para entrega de informes y en diciembre también entrega de informes y asistencia en los meses de enero y febrero año 2018.

A contar del mes de agosto se efectuaron una seguidilla de reuniones, en la escuela de Agronomía de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, ubicada en la ciudad de Quillota, como en la corporación La Granja. La finalidad era lograr una alianza con dicha casa de estudios superiores, para que estos profesionales del área de agronomía, asesoraran en la plantación y manejo de huertos de Cítricos (limones Sutil y mandarinas).

En las actividades de coordinación se reunió el equipo de profesionales con el Director ejecutivo de la corporación.

El requerimiento de la escuela de agronomía se plantea a continuación.

Primero que todo la escuela de agronomía está dispuesta a cooperar en el proyecto de la plantación, pero necesito que me envíes los detalles del proyecto para poder gestionar lo que necesitan.

Hay dos opciones de apoyo:

1. Alumnos en práctica que diseñen la estrategia de plantación y manejos del huerto de sutiles.
2. Junto con extensión apoyarte con monitores que acompañen a tus niños en el proceso y se realice una actividad didáctica.

El apoyo técnico te lo brindo yo sin costo alguno.

Respecto al punto uno (1), estuve conversando con los otros profesores y no podemos hacerlo pasar por práctica, debido a que debe existir un agrónomo a cargo de ellos y que sea parte de la corporación La Granja.

Respecto al punto dos (2) por el lado de extensión podemos tener monitores para la actividad de plantación. Debo proceder a enviar el proyecto para que lo aprueben. Sobre los manejos, déjame preparar una carta Gantt con las labores, además que pienso que sería ideal hacer el huerto orgánico dentro de lo posible y para eso tengo un colega que maneja muy bien el tema. Quiero preparar todo para que lo puedas implementar, pero dame una semana y la próxima podríamos reunirnos sin ningún problema.

- Con fecha viernes 4 de agosto se efectuó reuniones técnicas con la empresa Sorepa y Tricolor.

Prácticas Laborales.

Con respecto a las prácticas laborales, existe la modalidad Part Time para dos alumnos de La Granja. Víctor Rojas Carrasco, se mantiene en trabajo en Doggis en el Patio de Comidas del Mall en el Belloto y en Diciembre parte su práctica laboral Andrés Garrido, en una planta seleccionadora de semillas en Olmué, Alliance Semillas. Ambos alumnos comparten esta actividad laboral con su capacitación en la Corporación en el tiempo libre.

Se realizan los seguimientos durante todo el año y se les da a los jóvenes el respaldo de la Granja ante cualquier necesidad, lo mismo a las Empresas se les pide la comunicación permanente creando lazos importantes y eventuales prácticas.

Redes de Apoyo

- Se solicita la ayuda Marítima Valparaíso Chile S.A. presidida por don Francisco Lobos Basauri, quien realiza, por cuarto año consecutivo, una donación para la contratación de un profesional.
- Se solicita la ayuda a la Ilustre Municipalidad de Viña del Mar, para financiar 4 meses de las remuneraciones de los monitores industriales y administrativo. Como se deja constancia anualmente en las rendiciones de cuenta al departamento de auditoría de la municipalidad.
- Se suspende definitivamente la donación anual de la empresa inmobiliaria Moncuri.
- Se recibe aporte mensual de la agencia de aduana Hernán Santibáñez B. y Cía. Ltda. presidida por el señor Hernán Santibáñez Balbosa
- Se recibe de manera mensual el aporte en donación de la empresa de inversiones El Lingue Ltda. presidida por el señor Guillermo Castro.
- Se recibe de manera mensual el aporte en donación de la empresa marítima A.J. Broom y Cía. SAC., presidida por el señor Andrés Núñez.

IV.- Actividades de Extensión.

- El proyecto Cancha de Futbolito ha permitido establecer una alianza con la universidad Técnica Federico Santa María, en el uso esta área deportiva al grupo representativo o seleccionado de football de dicha universidad. Siendo el principal aporte, la promoción del deporte en nuestra sociedad y la vinculación de jóvenes y o relación de universitarios con los jóvenes que se capacitan en la corporación.
- En el mes de mayo visita nuestra institución la MBA del Schulich School of Business de la Universidad de York. La actividad consistió en una charla dictada por el director ejecutivo de la corporación, la que estuvo marcada por una intensa interacción con los universitarios, quienes mostraron mucho interés por conocer los objetivos y por el financiamiento de la corporación. Les llamo la atención, la poca participación del estado de Chile en esta obra social, a pesar de que se les indicó que estaba en ETAPA de aprobación en el congreso una nueva Ley de INCLUSIÓN.
El grupo liderado por la Dra. Brenda Gainer, Profesora de Marketing, Royal Bank Professor de Nonprofit Management y Directora del Programa de Social Sector Management.
El programa de MBA de Schulich Business School of Business fue rankeado el 2016 como #1 en Canadá por las revistas The Economist, Forbes, CNN Expansion, América Economía and efinancialcareers.com
Realizaron una recorrida del lugar quedando impresionados por lo hermoso y grato de trabajar en un lugar como la Granja.



- Con fecha 1 de diciembre, se realiza una Ceremonia de Reforestación de árboles nativos PEUMOS Y MAITENES en los terrenos de La Granja con participación de otras entidades de discapacitados y por autoridades de la Ilustre Municipalidad de Viña del Mar, perteneciente a la Oficina comunal de la discapacidad (OCADIS). Esta plantación

Secuencia de la ceremonia:

- Recepción de autoridades y delegaciones de escuelas especiales de la discapacidad e invitados.
- Palabras del presidente de la Corporación Sr. Francisco Bartolucci Johnston.
- Lectura de la poesía “plantemos un árbol” de la poetiza doña Lucia Godoy Alcayaga (Gabriela Mistral). Leída por el alumno Maycol Román.
- Los alumnos Victor Rojas y Felipe Morales entregan información respecto a las 2 especies nativas que fueron plantadas.
- Bendición de los árboles por parte de la sra. Patricia Antillanca de la comunidad de etnia mapuche.
- Plantación de los árboles nativos.
- Corte de cinta por la inauguración del sistema de regadío.
- Taller de juegos teatrales, realizado por el departamento de atención de Grupos Prioritarios.



V. Difusión

- Se continúa realizando difusión hacia la ciudadanía, a través de radio emisoras de la banda FM (Radio Congreso, Radio Valparaíso, Radio Punto 7, Radio Carnaval, Radio Festival). La difusión se ha orientado principalmente a captar jóvenes para que reciban la capacitación socio laboral en nuestra institución. Durante el año 2017 no hubo ingresos de alumnos. Se ha recurrido en tres oportunidades durante el año en curso a las radios emisoras para tales efectos. Por otra parte, también se han promocionado actividades hacia la comunidad que realiza la corporación, por ejemplo, La Reforestación de especies nativas. Se realiza una permanente actualización de nuestra página Web, agregando ciertos hitos de relevancia que nos otorgan a la corporación una seriedad profesional y un reforzamiento a la actividad de beneficencia y apoyo hacia la comunidad de la V región.

En cuanto a redes sociales, de manera paralela se a la página WEB se difunde nuestras actividades, como así mismo, en actividades en conjunto con otras instituciones se aprovechan sus instancias de difusión para promocionar a la Corporación.

- Se efectuaron reuniones con las diferentes oficinas comunales de la discapacidad en las comunas de Viña del Mar, Quilpué, Villa Alemana y Concón. La razón principal es obtener la derivación de jóvenes con capacidades diferentes, cuyas familias concurren a estas oficinas en busca de ayuda y apoyo. En dichos lugares se entregaron vía internet, el plan educacional que se desarrolla en la corporación, para que los padres o tutores de los jóvenes vulnerables se motiven y tomen la decisión a sabiendas en qué consiste el Proyecto La Granja, comprometiéndose a brindar su total apoyo.

- Se siguen entregando los nuevos folletos más sencillos, en todos los eventos, son de fácil lectura y estamos presentes con los jóvenes, en todos los eventos relacionados a la discapacidad.

VI. Proyectos

1.- Proyecto de cítricos Sutil de la variedad de Gaza, de Pica y Mandarinas Gigante.

Durante los meses de septiembre a noviembre se preparó el terreno del huerto uno y dos para la plantación de cítricos, correspondiendo a 85 limones sutil de Gaza; 40 limones sutil de Pica y 16 mandarinas Gigantes.

A la fecha de cierre de la presente memoria 2017, se han plantado 39 limones sutil de Gaza y 10 mandarinas Gigantes en el huerto de Cítricos número 1. El resto de los limones y mandarinas serán plantados en el año 2018, una vez que se realice el cierre perimetral correspondiente a 60 metros de muro y 75 metros de cierre interior para resguardar los arboles de la acción de los conejos que abundan en esta área.



2.- Proyecto “**Cancha futbolito**”.

Este proyecto cumplió un año y 7 meses desde su implementación y está consolidado en cuanto a su uso por particulares. El aporte que proporciona al presupuesto anual se desglosa en el año 2016 con ingresos de \$ 6.900.000.- y en el año 2017 con ingresos de \$ 14.000.000. El ingreso operacional del año 2017 equivale a un 41% del presupuesto de la corporación.



3.- Proyecto “**Techo de talleres industriales**”. Este proyecto se completó en el mes de marzo, lográndose el objetivo para lo que fue desarrollado, es decir, evitar el exceso de temperatura que se produce al interior de los talleres, que en periodos de verano alcanza los 40° centígrados y a su vez para acopiar material afuera de los talleres, protegiéndolos de la humedad y de la lluvia. Las temperaturas registradas alcanzan solo las del medio ambiente a la sombra.



4.- Estudio de instalación de observatorio astronómico **“Proyecto Astronómico La Granja para la motivación de jóvenes a la carrera de astronomía”** (en proceso). Se construiría un observatorio y se instalarían dos contenedores para acopio de material. Todo lo anterior a través de un convenio y alianza estratégica con la Universidad Federico Santa María. A la fecha el proyecto está para la aprobación de la universidad y para su implementación en los terrenos de la corporación, se requiere obtener un mayor financiamiento, equivalente al 50% del total.

5.- Proyecto **“levantamiento topográfico”** de las dependencias del terreno ocupado por La Granja. Este proyecto ha sido ejecutado por alumnos de la escuela Técnica de Construcción de USM, el que fue realizado durante todo el año 2015 y que se está a la espera de su resultado con la entrega de planos isométricos y de elevación de plantas de la infraestructura.

6.- Proyecto de **“Cierre perimetral y de acceso”** a terrenos de La Granja. Este proyecto está orientado a la seguridad y para evitar el libre tránsito por nuestras dependencias. Durante el mes de marzo del 2017 se completó el cierre perimetral de acceso a la comunidad, el que consistió en reparar el muro deteriorado.

7. Proyecto **“Apicultura”** se efectuó una alianza con la empresa “Caramávida”, el objetivo es familiarizar a los alumnos en el oficio de trabajo con colmenas para la producción de miel. Las propiedades de nuestro terreno libre de pesticidas a dado un excelente resultado en la producción de miel y nuestros alumnos participan activamente.

La idea de la Corporación es participar en un curso SENCE que nos provea los recursos necesarios para iniciar esta actividad como propia. A la fecha del cierre del período anual 2017, no se logra obtener el financiamiento para el proyecto. Se continuará buscando auspicio en las empresas relacionadas, para llevarlo a cabo.



VII.- Personal

- En el mes de marzo se contrata a la educadora diferencial la señorita Nuria Baamondes Sahagún, quien tendrá a cargo impartir el plan educacional de la corporación La Granja.

- El 18 de noviembre se acepta la incorporación de 14 nuevos socios activos, a saber:

Cristian Mayne-Nicholls K, Michael Mayne-Nicholls K, Maureen Mayne-Nicholls K, Valeria Isaias, Carlota Cancino, James Furniss, Teodoro Rojas, Marcela Cabezas, Nidia Chávez, Marcela Garrido, María Maillat, Peter Furniss, Jorge Rodríguez, Paul Furniss y Verónica Blanche.

VIII. Donaciones

- Club de Campo Granadilla, A.J Broom, e Inversiones El Lingue deciden continuar con su generosa colaboración mensual y/o anual.
- Se recibe la donación de la empresa Marítima Valparaíso Chile, a través de su Presidente Don Francisco Lobos Basauri.
- Se recibe la donación de la Agencia de Aduanas agencia de aduana Hernán Santibáñez B. y Cía. Ltda.
- Se mantiene durante todo el año el envío de coronas de caridad a la Parroquia San Benito de Chorrillos, gracias a la buena voluntad del Padre Mauro Ojeda.
- La Empresa Lipigas S.A., Cemcogas y Entel sigue con su donación en material de reciclaje todos los meses.
- La Ilustre municipalidad de Viña del Mar, suspendió la Subvención anual a la corporación.

IX.- Finanzas y Administración de Recursos.

- El inicio de las cuentas del año 2017, el cual se abre con el Balance a diciembre del año 2016, el cual presenta una pérdida de \$ 5.333.270.-
- Se dio mucho énfasis al arriendo de los terrenos y quincho a grupos scout de la zona, obteniendo esto muy buenos resultados. (Meses de abril a noviembre).
- Sigue la venta de leña que también se ha transformado en fuente de recursos propios.
- Arriendo anual de cancha de obstáculos para la instrucción Premilitar. (Orión)
- Continúa la venta de productos reciclados de papeles, cartones y plásticos. (Sorepa).
- Arriendo para eventos Sala Rosita (cumpleaños, reuniones, seminarios y cursos).
- Se inicia la venta de miel producida en los terrenos de la corporación, libre de pesticidas.

AGRADECIMIENTOS

El Directorio de Corporación La Granja agradece a todas las personas e Instituciones que generosamente han apoyado el trabajo del Centro de Capacitación, ya sea en donaciones y/o en trabajo voluntario, ayuda que hace posible lograr los objetivos de la Institución.

Nuestros agradecimientos a:

- Marítima Valparaíso Chile.
- Agencia de aduanas Santibáñez
- A.J. Broom y Cía. S.A.C.
- Inversiones el Lingue.
- Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas.
- Sorepa S.A.
- Universidad Técnica Federico Santa María
- Parroquia San Benito de Chorrillos
- Granadilla Country Club
- CONAF

A todos los socios que aportan a la Corporación por medio del PAC Transaccional (pago automático cuenta corriente).

A los padres y/o apoderados de los alumnos de La Granja que realizan aportes mensuales.

Asimismo, agradecemos a las empresas que han creído en la capacidad laboral de nuestros jóvenes egresados y les han proporcionado una oportunidad de trabajo y práctica laboral:

- Industrias Ambrosoli S.A.
- Industrias Tricolor S.A.
- Cementerio Parque del Mar
- HELA
- Envases El Rosal
- Orgraf Impresiones
- Hotel Resort Playa Paraíso
- Hotel Piero's – Reñaca
- Empresa Wesser
- Empresa Virginia
- Textiles Zhar
- Enjoy S.A
- Doggi´s

Un especial agradecimiento al voluntariado:

- Sra. Paulina Weber
- Sr. Rafael Bolocco
- Srta. Isabel Bohmer (ciudadana alemana)
- Srta. Carla Sommer (ciudadana alemana)
- Sr. James Furniss
- Sr. Francisco Yañez

OBJETIVOS PARCIALES

Ingresos

Durante el año 2017 no hubo ingresos de alumnos. Este objetivo no se cumplió.

Se retira el alumno Aníbal Acevedo por decisión de su madre, indicando que lo matricularía en clases en escuelas de mayor exigencia educativa.

La actual capacidad administrativa y profesional es de 15 alumnos, por lo tanto, este objetivo se cumplió solo parcialmente, disponiendo de 5 vacantes.

Inserción laboral

Esta se mantiene con 2 alumnos trabajando Partime en empresas de las comunas de Quilpué y Olmué. Este objetivo se cumplió parcialmente debido, a que no se incrementó la inserción laboral durante el año 2017.

Capacitación

Este objetivo se logra en la totalidad de los jóvenes, al desarrollar los tres primeros trimestres del plan educacional de la corporación.

Se mantiene la estrategia metodológica de entregar a los jóvenes reforzamientos de capacidades de autoestima, seguridad, relación con terceros, autonomía y cumplimiento de las tareas de trabajo. Dando la fortaleza de que los buenos hábitos se conviertan en paradigmas de un muy buen trabajador.

Sustentabilidad.

Este objetivo se logró debido a que este año se experimentó una equivalencia contable entre los ingresos y egresos, quedando reflejado en el balance que se adjunta a la presente memoria año 2017. La idea planificada era gestionar las medidas necesarias para lograr financiar el año, obteniendo el equilibrio entre el gasto y los ingresos.

Se mantiene la organización financiera a través de CENTROS DE COSTOS, con el propósito de conocer aquellos centros que se financian y aquellos que presentan pérdidas. Sobre estos últimos en reunión de directorio se tomará la determinación de cerrarlos o no.

Los centros definidos son los siguientes:

- 1.- Centro de apicultura solo con ingresos
- 2.- Centro Talleres Industriales solo con ingresos
- 3.- Centro de cultivo en Invernadero, sin ingresos y sin gasto
- 4.- Centro área Quincho, Sala Rosita y Área Camping solo con ingresos
- 5.- Centro Cancha futbolito solo con ingresos
- 6.- Centro venta de Leña solo con ingresos
- 7.- Centro venta Cítricos solo con ingresos

ANEXOS

I.- Balance General

II.- Balance Clasificado

III.- Estado Resultado